



ПРЕСС-КИТ

Содержание

Стратегия развития	3
ВЗАС сегодня.....	4
Политика в области качества	6
Производство	8
Закупки. Наши потребности.....	10
Станьте нашим поставщиком	12
Логистика	14
Научно-исследовательская функциональная структура	16
Продукция	17
Корпоративная политика	18
Охрана и безопасность труда	21
Экологическая политика.....	24
Социальная ответственность.....	27

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития нашей компании – это, прежде всего управление, которое опирается на человеческий потенциал как на основу организации, ориентирует производство на запросы рынка, осуществляет гибкое регулирование и своевременные изменения в организации в соответствии с изменениями окружающей среды, позволяет добиваться конкурентных преимуществ в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Основные элементы стратегии развития:

- Персонал
- Клиентоориентированность
- Поставщики и потребители
- Охрана окружающей среды, труда, промышленная безопасность
- Развитие технологий
- Модернизация производства
- Бизнес-стандарты ВЗАС
- Социальная ответственность
- Оптимизация управленческой структуры

Миссия компании

Созидательная деятельность, направленная на качественное и эффективное удовлетворение потребностей рынка металлургической отрасли во вторичных алюминиевых сплавах, содействие экономическому росту и развитию отрасли, обеспечение благополучия сотрудников.

Видение компании

Стать лидером по переработке вторичных алюминиевых сплавов в России, активно развивать взаимодействие с зарубежными партнерами.

Ценности

- ответственность перед контрагентами;
- ответственность перед сотрудниками;
- социальная ответственность;
- поддержание положительной деловой репутации в течение многих лет;
- контроль качества на всех этапах прохождения сделки;
- профессионализм и совершенствование.

ВЗАС СЕГОДНЯ



Всеволожский завод алюминиевых сплавов является одним из крупнейших производителей вторичных алюминиевых сплавов в России.

Основан в 1999 году в городе Всеволожке Ленинградской области. В настоящее время находится в промзоне «Рыбацкое» города Санкт-Петербурга.

Передовые технологии производства позволяют заводу эффективно использовать самые сложные виды ломов, в том числе неостребованные другими предприятиями.

ООО «ВЗАС» является единственным специализированным предприятием в России по рециклингу алюминиевой банки и крупнейшим потребителем этого сырья.

ООО «ВЗАС» сегодня:

- одно из самых крупных в России производств, выпускающих вторичные алюминиевые сплавы;
- комплекс современного ломоподготовительного, плавильного и аналитического оборудования, позволяющий перерабатывать все виды алюминиевых ломов и получать высокий процент извлечения алюминия из поступающего сырья;
- производство высококачественных марочных сплавов, не уступающих по качеству сплавам из первичного алюминия;
- осуществление реализации инвестиционной политики, направленной на модернизацию производства и повышение эффективности его использования;
- применение современных практик в области экологической и промышленной безопасности, охраны труда;
- реализация стандартов экологического менеджмента в соответствии с сертификатом ISO14001 на всех этапах деятельности компании;

ООО «ВЗАС»: стратегические преимущества сотрудничества

- диверсификация бизнеса, позволяющая иметь устойчиво развитие компании при любых колебаниях рынка
- гибкие условия сотрудничества с внешними контрагентами
- закупка всех групп ломов
- проектный подход, обеспечивающий бизнес – эффективность на протяжении долгих лет присутствия компании на рынке

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА



Наша компания использует концепцию всеобщего управления качеством (total quality management, TQM), концепцию, предусматривающую всестороннее целенаправленное и хорошо скоординированное применение систем и методов управления качеством во всех сферах деятельности нашего завода (от исследования и разработок до выхода готовой продукции и послепродажных коммуникаций).

Эта совокупность принципов, методов и средств управления качеством позволяет нам быть конкурентоспособной организацией и долгое время оставаться лидером на рынке вторичных алюминиевых сплавов.

Инструментом реализации политики в области качества в нашей компании является Система менеджмента качества, регламентированная комплексом действующих нормативных документов и соответствующая требованиям ГОСТ, ISO 9001.

Наша система TQM в области управления качеством включает в себя:

- контроль в процессе разработки новой продукции;
- оценку качества опытного образца, планирование качества продукции и производственного процесса, контроль, оценку и планирование качества поставляемых материалов;
- входной контроль материалов;
- оценку качества производственного процесса;

- контроль готовой продукции;
- оценку качества продукции;
- анализ специальных процессов (наша лаборатория способна проводить самые сложные анализы и исследования, анализировать полученные данные в области качества продукции);
- использование и управление информацией о качестве продукции для развития технического потенциала предприятия;
- контроль аппаратуры, дающей информацию о качестве продукции;
- обучение методам обеспечения качества, повышение квалификации персонала;
- предоставление необходимых гарантий в области качества, подтвержденных соответствующими сертификатами, лицензиями и ГОСТ;
- координацию работ в области качества;
- мониторинг степени удовлетворенности наших контрагентов в области качества;
- использование цикла PDCA (plan-do-check-act);
- управление человеческим фактором путем создания атмосферы удовлетворенности, заинтересованного участия, благополучия и процветания персонала предприятия;
- осуществление работы в области качества по методу межфункционального управления (cross-function management);
- разработку политики в области качества (согласованной с общей экономической стратегией деятельности и со всеми аспектами производственной, административной, хозяйственной и экономической деятельности, в которые мы постоянно привносим новые цели достижения качества);
- проведение мер по формированию культуры качества;
- осуществление подготовки управленческих кадров для руководства деятельностью в области качества;
- четкую сегментацию производственной деятельности на зоны и возложение ответственности в области качества на высшее руководство.

В условиях жесткой конкурентной борьбы для завоевания и удержания соответствующего рыночного сегмента, мы предоставляем только достоверную информацию о качестве нашей продукции. В соответствии с этим приоритетом наша компания обладает всеми необходимыми сертификатами по подтверждению соответствия продукции установленным требованиям и нормам, что позволяет нам с уверенностью заявлять о безопасности нашего производства, охране здоровья сотрудников и экологической безопасности окружающей среды.

Сотрудничая с нами, Вы можете быть уверены в гарантии качества на всех этапах взаимодействия!



ПРОИЗВОДСТВО



Всеволожский завод алюминиевых сплавов является современным металлургическим предприятием, оснащенным высокотехнологичным плавильным оборудованием. На данный момент плавильное производство оснащено двумя роторными наклонными печами емкостью по 5 тонн каждая, четырьмя газовыми отражательными плавильными агрегатами емкостью по 15 тонн и газовой отражательной печью-миксером емкостью 35 тонн.

Наш завод выпускает весь спектр алюминиевых сплавов в соответствии с российскими ГОСТ и международными стандартами, способен осваивать в кратчайшие сроки выпуск сплавов с учетом индивидуальных требований наших заказчиков.

Предприятие выпускает широкий спектр алюминиевых сплавов и все виды основного ассортимента продукции вторичной цветной металлургии (крупногабаритную чушку 350-750кг, мелкогабаритную чушку 5-8 кг, раскислители в форме гранул конической формы, а также реактивные алюмосодержащие флюсы для черной металлургии).

Гибкое управление процессами, связанными с шихтоподготовкой и производственными мощностями, позволяет, во-первых, производить оперативную корректировку планов производства в случае возникновения дополнительной потребности у наших деловых партнеров, во-вторых, оперативно менять номенклатуру выпускаемых сплавов и ассортимент продукции в зависимости от конъюнктуры рынка сбыта. Более того следует обратить внимание на то, что данные технологические изменения происходят без снижения производственных показателей.

Контроль качества осуществляется на всех этапах технологического процесса:

- Все поступающее сырье и материалы (флюсы, лигатуры), связанные с производством, проходят входной контроль на проверку соответствия действительных характеристик заявленным.

- Все поступающее сырье проходит радиационный контроль, пиротехнический контроль, взвешивание и приемку на соответствие заявленному классу, группе и сорту, а также определяется уровень засоренности. Флюсы подвергаются радиационному контролю, проверке на влагонепроницаемость, наличие нерастворимого осадка и температуру плавления. Лигатуры подвергаются радиационному контролю и контролю на степень усвоения основного легирующего компонента (-ов).

- В процессе производства строго контролируется химический состав производимого сплава, а также химический состав готовой продукции. Геометрия продукции задается посредством формообразующей оснастки (изложниц). Наличие дефектов литейной природы контролируется визуально работниками производства.

Радиационный контроль осуществляется на стационарной установке «Барьер» и с помощью переносного дозиметра СРП 68-01.

Пиротехнический контроль осуществляется визуально при приемке и сортировке приемщиком и сортировщиками соответственно.

Соответствие качества поставляемого сырья заявленным характеристикам определяется визуально и посредством проведения соответствующих анализов проб, отобранных от сырья и материалов в заводской лаборатории. Пробы химического состава отбираются от жидкого металла плавильщиками, отсылаются в лабораторию, где проводятся анализы с использованием двух квантометров фирмы ARL.

Высокое качество продукции на всех стадиях технологического цикла – это основной приоритет деятельности компании.

Наша компания обеспечивает на постоянной основе прогрессивное развитие и обновление производственных мощностей, инвестирует в создание современных технологий и научно-исследовательского комплекса.



ЗАКУПКИ. НАШИ ПОТРЕБНОСТИ



В данном разделе Вы можете ознакомиться с описанием характеристик необходимого нам сырья.

На постоянной основе мы закупаем такие виды алюминия, как:

- банка алюминиевая (брикет, кипа, россыпь);
- отходы производства, консервной тары, стеновых панелей, подвесных потолков и т.п.;
- лом пищевого алюминия;
- электротехнический лом;
- профиль;
- автомобильные номера, радиаторы, консервная лента;
- офсетный лист;
- лом АМГ, АМЦ, АД;

- фольга;
- самолетный, корабельный лом;
- стружка АД-31, Д-16, АМГ, микс (учитывается засор и металлургический выход);
- шлак литейных сплавов;
- отходы литейных сплавов
- другие группы ломов.

Ежемесячная суммарная потребность в ломах и отходах алюминия 5 000 – 5 500 тонн.

Основным преимуществом производства является возможность параллельного выпуска различных марок сплавов, а также возможность оперативного перехода с выпуска одной марки сплава на другую на каждом из плавильных агрегатов.

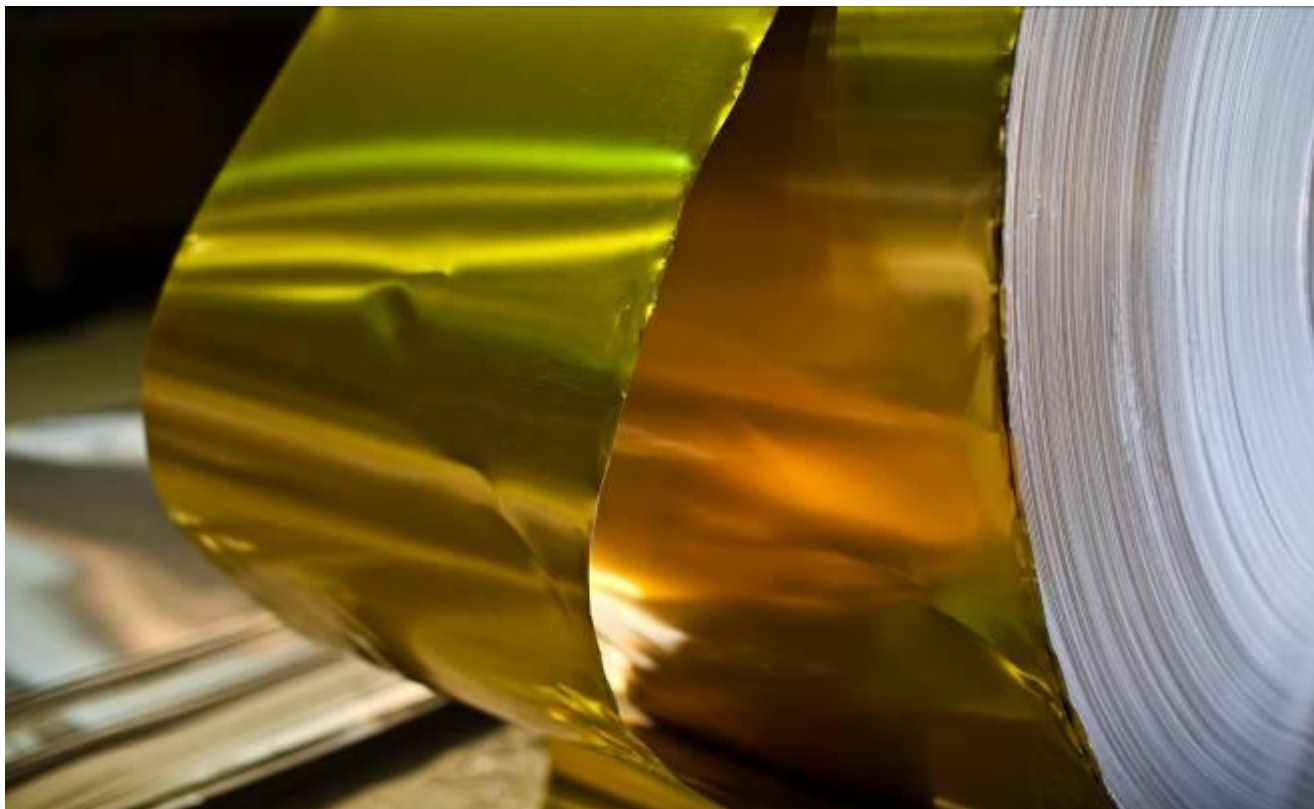
ООО «ВЗАС» является крупнейшим предприятием по переработке вторичных алюминиевых сплавов, мы предлагаем самые выгодные условия сотрудничества.

Благодаря наличию собственных технологических линий и постоянному наращиванию производственных мощностей мы имеем возможность формировать гибкую и, самое главное, привлекательную для поставщиков ценовую политику по различным видам лома алюминия.





СТАНЬТЕ НАШИМ ПОСТАВЩИКОМ



Мы закупаем весь спектр алюмосодержащих ломов и готовы предложить Вам гибкие решения в вопросах логистики и оплаты.

В нашей компании создан единый закупочный центр, который представляет собой сложную и ответственную функциональную единицу, которая осуществляет свою деятельность на основе Политики в области закупок.

Наша Модель оценки поставщика включает в себя:

- финансовые ожидания поставщика лома;
- репутацию компании поставщика;
- качество поставляемого лома;
- лояльность поставщика по отношению к нашему предприятию.

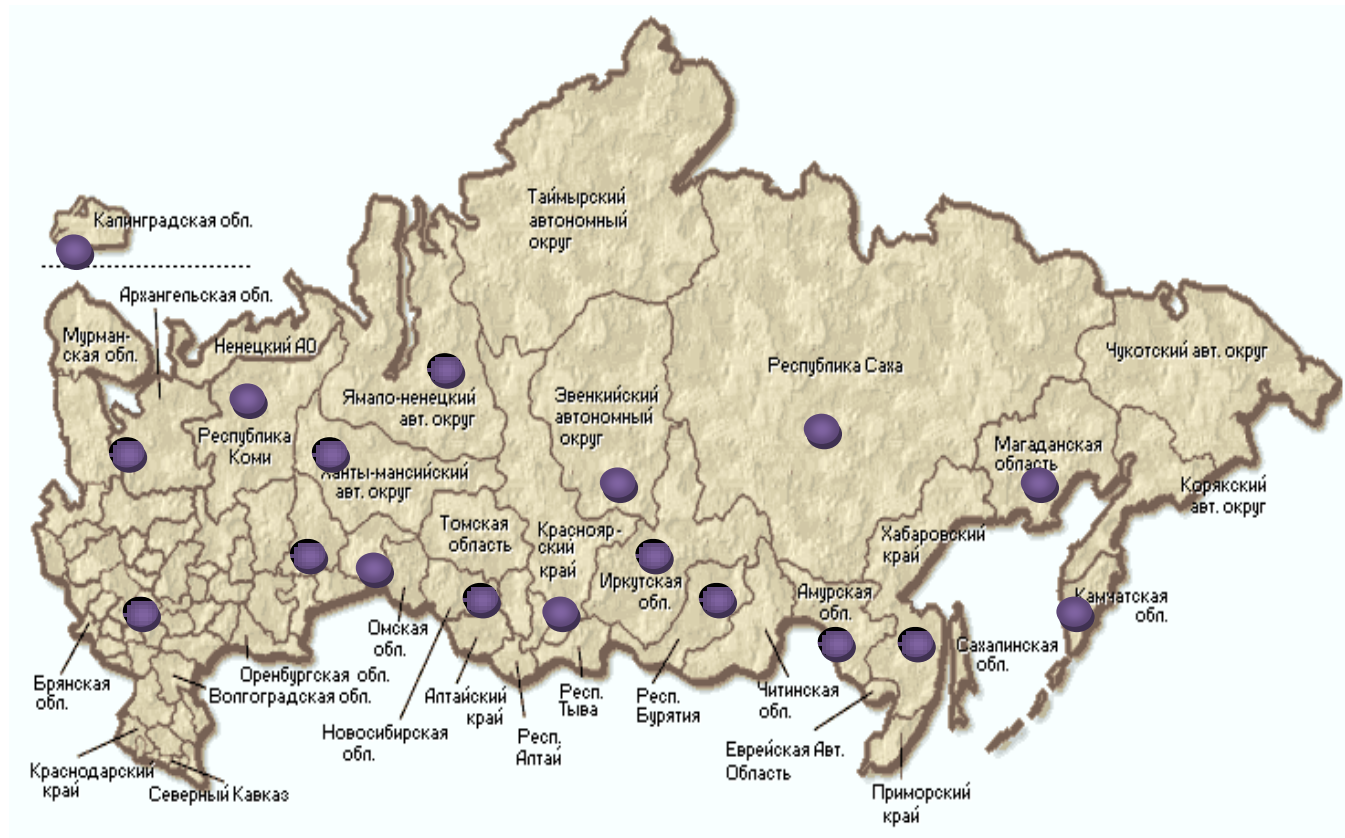
Почему с нами выгодно сотрудничать?

- Выгодные закупочные цены;
- Гибкая система платежей;
- При оформлении договора Вы получаете официальные документы, подтверждающие факт совершения сделки;
- Клиентоориентированность;
- Индивидуальный подход к каждому поставщику
- Гибкая система логистики;
- Круглосуточная разгрузка;
- Самое точное взвешивание груза;
- Закупка любых видов алюминиевого лома;
- Работа с любыми регионами России;
- Реноме стабильной надежной компании;
- Наличие собственного автопарка;
- Точное и объективное определение качества и засоренности сырья;
- Постоянное повышение производственных показателей, совершенствование производственных мощностей и развитие инфраструктуры свидетельствуют о долгосрочных перспективах и отсутствии рисков для наших деловых партнеров.
- Открытость для внешних аудитов.
- Наличие собственной современной погрузочно-разгрузочной техники, высокоточного весового оборудования, технической базы, химической лаборатории обеспечивают эффективную и качественную разгрузку и переработку лома.

Наша компания стремится к поддержанию долгосрочных взаимоотношений с поставщиками лома, поэтому основным приоритетом для компании является клиентоориентированность и система дифференцированного взаимодействия с каждым поставщиком. Убедиться в этом Вы сможете, позвонив нашим специалистам.

Мы всегда готовы к взаимовыгодному сотрудничеству!

ЛОГИСТИКА



Логистическая функциональная единица компании ООО «ВЗАС» разработана с учетом потребностей контрагентов компании и обеспечивает высокую эффективность функционирования производства.

Мы совершенствуем систему логистики путем внедрения инновационных технологий управления процессами. Нам удалось создать возможность моделирования оптимальных способов распределения закупки сырья и доставки готовой продукции при помощи программного обеспечения, что способствует выполнению и перевыполнению производственного плана. Таким образом, наша система позволяет задействовать максимум ресурсов для соблюдения периодичности закупок, снижения затрат и повышения лояльности партнеров. Мы работаем со всеми регионами России.

Наш «Логистический центр ответственности» является стратегически важным структурным элементом внутри предприятия, обладающий

необходимыми полномочиями для принятия решений в рамках деятельности предприятия. Основной задачей является оптимизирование логистических систем.

В связи с этим используются следующие инструменты для реализации поставленной задачи:

- используется методика и разработана система организации логистического учета на предприятии;
- разработаны критерии оценки надежности логистических систем;
- построена модель автоматизированной системы принятия логистических решений на предприятии.

Мы работаем со всеми городами России!

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА

Аккредитованная испытательная лаборатория ООО "ВЗАС" представляет собой научно-исследовательское подразделение, способное решать широкий спектр задач в области получения достоверной информации о качестве поступающего на предприятие сырья и материалов, производимой продукции и образующихся отходах производства. Наша лаборатория обеспечивает предприятие возможностью производить сплавы в полном соответствии с ГОСТ или техническим заданием потребителя, закладывая, таким образом, основу для физико-механических и эксплуатационных свойств будущего изделия.

В состав испытательной лаборатории входят спектральная и металлургическая, оснащенные современным оборудованием отечественных и зарубежных производителей, таких, как ARL и Nabertherm.

Кроме основной деятельности испытательная лаборатория участвует в работах по научно-техническому сотрудничеству, разработке нормативных и методических документов, научно-исследовательских работах по совершенствованию технологии производства и повышенной эффективности в области контроля качества.





ПРОДУКЦИЯ



1. Раскислители: АВ87, АВ91, АВ95 и АВ97 по ГОСТ 295-98; Алюминиевая крупка АКВ АВ95 и другие марки раскислителей по Техническим условиям (Технической спецификации) потребителя продукции.

2. Литейные сплавы:

- отечественные: АК5М2, АК5М4, АК5М7, АК8М, АК8М3, АК9, АК9М2, АК12М2, АК12М2МгН по ГОСТ 1583-93, а также по Техническим условиям (Технической спецификации) потребителя продукции.

- зарубежные:

сплав LM24 по BS1490 (Великобритания);

сплавы DIN231, DIN226 по DIN1725-T5-8 (Германия);

сплав ADC 12 по JISH 2118 (Япония);

сплавы А319, А380, А383 по ASTMВ 179-92а (США),

а также по Техническим условиям (Технической спецификации) потребителя продукции.

3. Деформируемые сплавы:

- отечественные: Д16 по ГОСТ 4784-97, а также по Техническим условиям (Технической спецификации) потребителя продукции.

- зарубежные:

сплавы 1105, 3104, 5182 по EN5731-1994, а также по Техническим условиям (Технической спецификации) потребителя продукции.

4. Реактивные алюмосодержащие флюсы и концентраты для черной металлургии.



КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА



Наша компания понимает важность и приоритетность развития и совершенствования управления внутрикорпоративными коммуникациями, формирования корпоративной культуры, в основе которой лежат идеи, взгляды, основополагающие ценности, которые разделяют все сотрудники нашей компании.

Инструментом управления внутрикорпоративными коммуникациями является принятая нашим предприятием внутрикорпоративная коммуникационная политика, функционирование которой направлено на повышение эффективности деятельности организации.

Корпоративная политика предусматривает следующие важные направления:

- мотивация персонала на основе индивидуальных целей для достижения общей цели предприятия;
- создание идеологии, формирование и укрепление имиджа фирмы, в поддержании которого участвует персонал всего предприятия;
- установление взаимопонимания между руководством и персоналом;

- создание единой системы объективных оценок на основе вклада каждого в успех фирмы;
- поддержание высокого уровня профессионализма;
- контроль мотивационной сферы личности сотрудников, поддержание благоприятного психологического и морального климата.

Инструменты реализации корпоративной политики:

- разработка и внедрение системы внутренних коммуникаций;
- усовершенствование системы мотивации работников;
- кодекс деловой этики;
- система аттестации персонала;
- программа кадрового резерва;
- установление постоянного и результативного двустороннего общения менеджерского состава с подчиненными;
- проведение спортивно-оздоровительных, культурно-просветительских мероприятий;
- внутрикорпоративные источники информации (электронные, печатные)
- проведение тренингов, курсов повышения квалификации;
- реализация программ для детей сотрудников;
- социальная поддержка неполных семей;
- реализация системы бонусов, поощрений, награждений коллектива;
- стимулирование сотрудников к ведению здорового образа жизни (бонусы за отказ от курения);
- проведение аттестации, создание качественной системы обучения персонала, проведение курсов по повышению квалификации сотрудников;

Ценности и принципы компании:

1. Клиентоориентированность. Наша компания на постоянной основе проводит мониторинг удовлетворенности контрагентов. Для нас важно понимание того, кто наш Клиент и какие у него потребности. Наша компания заботится о создании диалогических и доверительных отношений в сфере внешних коммуникаций, поэтому каждый сотрудник компании стремится реализовать данный принцип наилучшим способом и с наилучшим качеством.

2. Развитие сотрудников. Одна из приоритетных задач компании – оптимизация и эффективное управление внутрикорпоративными коммуникациями. Наша компания стремится предоставить возможности для реализации профессионального и творческого потенциала для каждого сотрудника. Мы создаем все условия для активного развития, приветствуем инициативу и рациональные предложения, новые идеи и нетривиальный подход к решению задач.

3. Ориентация на результат. Мы ставим перед собой амбициозные цели и достигаем их. Мы не ищем причины – мы находим возможности.

4. Команда и сотрудничество. Только обладая командным духом, единой целью и общими стараниями, можно добиться реализации общей задачи. Поэтому мы развиваем принцип корпоративности, взаимодействия и сотрудничества внутри компании, поддерживаем благожелательную атмосферу внутри коллектива.

5. Честность, доверие, порядочность. Свою деятельность мы строим на основе принципа прозрачности, порядочности и открытости. Честность перед сотрудниками, перед контрагентами, перед государством – это основа функционирования нашего предприятия. Компания верит, что все её сотрудники честные, порядочные люди, и доверяет им.

6. Профессионализм. Наше предприятие высоко ценит профессионализм и реализует этот принцип во всех сферах своей деятельности, мы уважаем лидеров и специалистов, которые умеют совершенствовать свое мастерство, процессы и систему в целом. Наш завод использует мировой опыт и передовые технологии, стремится к совершенству в деталях.

7. Лояльность и разделение видения компании. Мы верим в успех нашего завода, и мы имеем возможность по праву гордиться достигнутыми результатами. Наши сотрудники всегда позитивно настроены и верят в успех общего дела. Мы уверены, что достигая целей предприятия, сотрудники достигают и своих личных целей.

Методы поддержания корпоративной культуры:

- поведение руководителей, задающее пример сотрудникам и демонстрирующее конкретные элементы корпоративной культуры;
- открытое использование системы оценки и стимулирования персонала;
- своевременная реакция руководства на поведение работников в критических ситуациях и достижение высоких результатов в работе;
- разработка системы критериев внутриорганизационного продвижения;
- обучение новых сотрудников традиционному для предприятия поведению;
- внедрение корпоративных традиций, условий, нормативов.

ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА



В настоящее время ООО «ВЗАС» уделяет большое внимание совершенствованию управления во всех сферах деятельности, в том числе и управлению в области безопасности и охраны труда.

Наша компания выделяет ряд важных задач, влияющих на условия труда, учитываемых нашим производством на всех этапах технологических циклов:

1. Организационные:

- организация инструктажа и обучение работников безопасности труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- разработка менеджментом предприятия оптимальных форм и методов организации труда;
- организация обслуживания и содержания рабочих мест;
- содержание в безопасном состоянии зданий, сооружений, территории участков, цеха и предприятия;
- организация управления (менеджмент) охраной труда.

2. Конструкторские:

- безопасность конструкции технологического оборудования (соответствие основных элементов конструкции, органов управления, средств защиты требованиям ГОСТ, ССБТ и других нормативно-технических документов);
- безопасность конструкций технологической оснастки (приспособлений, инструмента и др.);
- безопасность конструкций ручного механизированного инструмента.

3. Эксплуатационные:

- соблюдение сроков планового ремонта, поддержание в исправном состоянии технологического оборудования;
- исправное состояние технологической оснастки;
- исправное состояние электрооборудования и средств защиты от электрического тока;
- исправное состояние подъёмно-транспортного оборудования, тары и грузозахватных устройств;
- безопасная эксплуатация внутризаводского транспорта.

4. Технологические:

- выбор безопасных технологических методов и режимов работы;
- комплексная механизация и автоматизация, роботизация тяжёлых и опасных операций;
- выбор исходных материалов, заготовок и производственного оборудования;
- размещение производственного оборудования и организация рабочих мест;
- контроль выполнения требований в действующих технологических процессах.

5. Санитарно-гигиенические:

- микроклимат на рабочем месте (комфортная температура);
- чистота воздуха рабочей зоны (контроль уровня содержания токсических веществ, промышленной пыли);
- условия естественного и искусственного освещения;
- уровень вибрации;
- уровень производственного шума;
- электромагнитное излучение;
- ионизирующее излучение.

6. Психо-физиологические:

- тяжесть и напряжённость труда (статическая и динамическая физическая нагрузка, рабочая поза, напряжённость зрения, длительность сосредоточенного наблюдения, число важных объектов наблюдения, темп работы, число информационных сигналов, режим труда и отдыха, нервно-эмоциональная нагрузка);
- соответствие психофизиологических возможностей человека и индивидуальных особенностей его организма характеру выполняемой работы

(антропометрические особенности, скорость и точность реакции, устойчивость внимания, личностные качества и другое);

- профессиональная подготовленность работников (компетентность, освоение безопасных приёмов труда, знание правил и инструкций по охране труда);
- применение средств индивидуальной защиты, выполнение требований инструкций по охране труда и технологической документации;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины.

Инструменты реализации поставленных задач:

- проведение мер по обеспечению безопасности при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов, а также эффективная эксплуатация средств защиты, коллективной и индивидуальной;
- создание соответствующих требованиям законодательства РФ гигиенических условий труда на каждом рабочем месте;
- соблюдение режима труда и отдыха работников, установленного законодательством РФ и трудовым договором;
- обучение работников и проверка знаний по вопросам охраны труда;
- информирование работников об условиях охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;
- предоставление органам надзора и контроля необходимой информации об условиях охраны труда на предприятии, выполнении их предписаний;
- обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Для нашей компании самым важным ресурсом является человеческий, поэтому мы ценим и дорожим жизнью, здоровьем и безопасностью каждого сотрудника и прикладываем все усилия для того, чтобы условия труда соответствовали необходимым стандартам и требованиям, были максимально комфортными и удобными.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



Одним из приоритетных направлений деятельности нашего завода является охрана окружающей среды.

В связи с тем, что деятельность нашего предприятия связана с промышленным воздействием на окружающую среду, наша компания поэтапно проводит работу по усилению и внедрению экологической политики.

Экологическая политика – это одна из важнейших структурных единиц устойчивого развития компании: динамичный экономический рост при максимально оптимизированном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды.

Основной задачей является минимизация воздействия на окружающую среду, она реализуется через целый ряд мероприятий, позволяющих снизить выбросы загрязняющих веществ, сократить объемы образования отходов производства, уменьшить техногенную нагрузку.

В связи с этим наше предприятие ввело в эксплуатацию газоочистную установку немецкой компании "Dantherm Filtration GmbH", лидера в сфере разработки и производства систем газо- и пылеудаления. Дымоотводящие тракты плавильных агрегатов подсоединены к дымоотводящему тракту установки. Попадая в фильтр установки, отходящие газы подвергаются двум видам очистки: механической от тонкодисперсной взвеси, которая осаждается на системе мешочных фильтров, и химической, в результате которой происходит химическая нейтрализация вредных примесей газообразных продуктов плавки.

Оборудование производства, в результате эксплуатации которого образуется пылевидная фракция, оснащены циклонами, линия обогащения отходов оснащена рукавным фильтром.

Данные установки позволяют нам проводить постоянный контроль и мониторинг выбросов и сбросов в окружающую среду, а также говорить о том, что наша компания полностью гарантирует соблюдение экологических норм и стандартов на европейском уровне.

Наше предприятие неукоснительно соблюдает требования природоохранного законодательства, рационально использует природные ресурсы. Обеспечивать выполнение данных задач нам помогает внедрение эффективной системы экологического менеджмента, основанной на требованиях международного стандарта ISO 14001.

Приоритетными направлениями реализации экологической политики являются:

- контроль соблюдения природоохранного законодательства, ведение организационно-распорядительных документов и выполнение требований нормативных документов по охране окружающей среды на предприятии;
- гарантированное соблюдение всех норм и правил, установленных законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- разработка, внедрение, сертификация и эффективное функционирование интегрированной системы менеджмента предприятия в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001;
- установление плановых экологических показателей на основе принятых нормативных требований;
- оптимизация и снижение энергопотребления во время производственных процессов;
- обезвреживание производственных отходов;
- мониторинг источников выделения загрязняющих веществ;
- мотивация персонала к бережливому использованию и сохранению экологических ресурсов;
- внедрение структуры управления и контроля воздействия на окружающую среду (на основе регламентирующих документов) среди работников всех уровней предприятия;

- строгий контроль и обеспечение радиационной безопасности всех видов продукции;
- обеспечение безопасной эксплуатации промышленного транспорта;
- осуществление профилактических и предупреждающих мер по появлению загрязнений и негативных воздействий на окружающую среду;
- соблюдение прав и интересов жителей близлежащих населенных пунктов, выраженное в сохранении экологически чистой среды в месте их проживания;
- постоянное повышение профессионального образования работников компании в области экологии;
- обеспечение прозрачности экологической информации о хозяйственной деятельности завода, его природоохранной деятельности и принимаемых в этой области решений;
- взаимодействие с государственными и общественными структурами, контролирующими экологическую безопасность предприятия.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Социальная политика выступает необходимым структурным компонентом функционирования нашего предприятия.

Для нашей компании это добровольный вклад в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с видом деятельности нашего предприятия. Мы понимаем, что интегрирующая и стабилизирующая функция социальной политики в компании в известном смысле усиливает наши позиции на рынке, но также позволяет реализовывать комплекс обязательств, которые организация должна выполнять, чтобы укреплять общество, в котором она действует.

Безусловно, для компании важен фактор приращения социального и публичного капиталов, которые в свою очередь являются важными составными частями репутационного капитала бизнеса, но наша организация также несет ответственность перед обществом, в котором функционирует, и поэтому должна направлять часть своих ресурсов и усилий на социальное развитие, участвовать в совершенствовании общества.

В связи с этим для оптимизированного и эффективного функционирования нашей социальной политики, учитывающей стратегические задачи компании, были разработаны следующие направления для социальных программ.

Приоритетными направлениями социальной политики в нашей компании являются:

1) Социальная ответственность:

- перед акционерами, кредиторами и инвесторами – за их собственность и формирование конкурентных преимуществ на рынке;
- перед партнерами – за соблюдение этических норм бизнеса и контрактных обязательств;
- перед членами трудового коллектива – за привлекательные рабочие места, занятость, оплату и охрану труда, социальное развитие работников;

- перед населением и местным сообществом – за охрану и восстановление окружающей среды, социальное развитие местного сообщества, формирование положительного имиджа;

- перед государством – за соблюдение законов и уплату налогов.

2) Инструменты реализации социальной ответственности:

- организация специальных мероприятий: презентационно - событийных, информационно-образовательных, благотворительных; оказание посильной спонсорской помощи;

- медицинское страхование сотрудников;

- корпоративный фонд;

- денежные премии и вознаграждения;

- забота о работниках и членов их семей;

- поддержка ветеранов и пенсионеров;

- охрана здоровья и создание безопасных комфортных санитарно-бытовых условий на рабочих местах для работников;

- проведение комплекса мероприятий, направленных на снижение уровня заболеваемости работников (профилактическая работа по предупреждению заболеваний, вакцинация)

- развитие персонала, повышение профессионально-квалификационного уровня работников (подготовка кадрового резерва предприятия, обучение и повышение квалификации персонала, привлечение и поддержка молодежи, установление долгосрочных договорных отношений с ВУЗами и институтами СПб);

- формирование и развитие корпоративной культуры;

- проведение спортивных и оздоровительных программ;

- проведение пропаганды здорового образа жизни;

- оказание материальной помощи сотрудникам;

- реализация разнообразных детских программ;

Наша компания проводит постоянный мониторинг и оценку эффективности проводимых социальных мероприятий.

Поскольку социальная политика имеет воздействующий и преобразующий характер и формирует гармонизирующий тип мировосприятия у целевой общественности, ООО «ВЗАС» считает своим долгом воспользоваться возможностью и внести свой вклад в социальное развитие общества.